

Министерство труда и социальной защиты
населения Республики Башкортостан
№ 66
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
27 декабря 2017 г.
Регистрационный № 85
Подпись: *А. В. Рогов*

«Согласован» в Федерации профсоюзов РБ

Регистрационный № 42

"27" декабря 2017 г.
дата регистрации коллективного договора

Руководитель вышестоящего профоргана



М.Г. Хусаинов
М.Г. Хусаинов

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
Публичного акционерного общества
«Башинформсвязь»
на 2018 год

Председатель Республиканской
организации Башкортостана
Общественной организации
Профсоюза работников связи России

Н.А. Соколова

Генеральный директор
ПАО «Башинформсвязь»



М.Г. Долгоаршинных
М.Г. Долгоаршинных

УТВЕРЖДЕНО протоколом
конференции работников публичного
акционерного общества
«Башинформсвязь»
(протокол № 1 от 05.12. 2017 г.)

г. Уфа 2017 г.

Настоящий Коллективный договор заключен между Работниками и Работодателем организации в лице их представителей в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Башкортостан на основе согласования взаимных интересов сторон и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации

Термины, определения и сокращения

Близкие родственники - супруги, родители и дети, в том числе усыновители и усыновленные, дедушки, бабушки и внуки, полнородные и неполнородные (имеющие общих отца или мать) братья и сестры.

Гарантия – совокупность средств, способов и условий, с помощью которых обеспечивается осуществление предоставленных Работникам Общества прав в области социально-трудовых отношений.

Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Комиссия по ведению коллективных переговоров – двусторонняя комиссия для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора, заключения и изменения коллективного договора и для организации контроля за выполнением коллективного договора.

Компенсации – денежные выплаты, установленные в целях возмещения Работникам Общества затрат, связанных с исполнением ими трудовых обязанностей в Обществе.

Льгота – предоставление отдельным категориям Работников Общества определенных преимуществ, выраженное в частичном освобождении от выполнения установленных Обществом правил, обязанностей или в облегчении условий их выполнения, либо в наделении отдельных групп Работников Общества дополнительными правами.

Малоимущая семья – семья, среднедушевой доход которой ниже величины прожиточного минимума, установленного в Республике Башкортостан.

МРОТ – минимальный размер оплаты труда в Республике Башкортостан.

Непрерывный стаж работы в Обществе – продолжительность работы в Обществе без перерыва. Для целей настоящего Коллективного договора непрерывный стаж работы в Обществе сохраняется в случае увольнения Работника из Общества по любому основанию и последующего приема его на работу в Общество, если перерыв между днем увольнения и днем приема не превысил 30 календарных дней, при увольнении по сокращению численности

или штата работников – 90 календарных дней, при отсутствии во время перерыва другой работы. Указанное определение применяется ко всем Работникам Общества независимо от их места работы и постоянного места проживания.

Несовершеннолетние дети - дети до достижения возраста 18 лет.

Нетрудоспособный супруг (супруга) – неработающий супруг (супруга), достигший пенсионного возраста либо являющийся инвалидом.

Нормы труда - нормы выработки, времени, нормативы численности и другие нормы – устанавливаются Работодателем по согласованию с профсоюзной организацией соответствующего уровня в соответствии с достигнутым уровнем техники, технологии, организации производства и труда.

Общество или Работодатель – ПАО «Башинформсвязь».

Оклад (должностной оклад) - фиксированный размер оплаты труда Работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

Работник Общества - лицо, осуществляющее трудовую функцию на основе заключенного с Обществом трудового договора и подчиняющееся Правилам внутреннего трудового распорядка.

Социальное партнерство в сфере труда (далее - социальное партнерство) - система взаимоотношений между работниками (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Стороны (Сторона) - имеет значение, указанное в разделе 1 настоящего Коллективного договора.

ТК РФ – Трудовой кодекс Российской Федерации.

Член семьи работника – супруг(а), родители (усыновители), дети (в том числе усыновленные) Работника Общества.

Фонд оплаты труда (ФОТ) – фактически расходуемые на оплату труда Работников денежные средства с учетом всех выплат, включенных в понятие «Заработная плата (оплата труда работника)».

Юбилейные даты – 50, 55, 60 лет.

1. Стороны коллективного договора

Сторонами настоящего Коллективного договора являются работники ПАО «Башинформсвязь», именуемые в дальнейшем «Работники», представляемые «Республиканской организацией Башкортостана Общественной организации Профсоюза работников связи России» (далее – «Профсоюз»), объединившиеся в первичную профсоюзную организацию ПАО «Башинформсвязь», входящую в Профсоюз, в лице Председателя Профсоюза Натальи Анатольевны Соколовой, действующего на основании Устава Общественной организации Профсоюза работников связи России, и ПАО